

1. Verslag van het bestuur

2022

Het jaar 2022 begon vanwege de restricties door het coronabeleid, erg slecht. Januari waren we nog verplicht gesloten vanwege de coronamaatregelen. Vanaf eind januari / begin februari werden de restricties weer versoepeld. Dit proces had de hele samenleving en daarmee ook ons als museum met onze schoolklassen, reguliere bezoekers en groepsarrangementen, al een keer of 4 meegemaakt. De samenleving reageerde daarom de eerste paar maanden na de versoepelingen behoorlijk terughoudend met het organiseren van schoolexcursies, groepsarrangementen en het doen van museumbezoek. Hierdoor bleef de financiële malaise in stand en verergerde de situatie, dit hield voor het museum aan tot de eerste helft van het jaar.

Richting de tweede helft van het jaar begon de samenleving het vertrouwen gelukkig weer terug te krijgen en konden we als museum eindelijk weer gaan doen waar we voor zijn: schoolklassen, mensen en groepsarrangementen ontvangen. Ondanks de slechte start hebben we evengoed bijna 15.000 bezoekers mogen ontvangen en dat terwijl het aantal in 2021 nog 4.300 was. We zijn trots op dit resultaat en dit toont echt aan dat het museum en alles wat we daabinnen doen, flink in trek is.

Een andere bevestiging dat het museum echt op de goede weg zit, is dat we eind oktober, na 3 jaar keihard werken, het predicaat 'Museum Geregistreerd' hebben ontvangen. Inmiddels is de expositie 'Weg naar Vrijheid' met een bijbehorend lesprogramma en experience tour afgerond waarmee we nu ook leerlingen van het voortgezet onderwijs een programma kunnen bieden. De Grand-Opening van deze expositie is gedaan door de Amerikaanse Ambassade en gedeputeerde Rosan Kocken van Provincie Noord-Holland.

De website is geheel vernieuwd en professioneel gemaakt. In de Bioscoop-Theaterzaal hebben we in 2022 ook Filmhuis Medemblik geopend met iedere week een film. Ook hebben we sinds 2022 iedere maand een lezing over de Tweede Wereldoorlog wat vaak over gebeurtenissen in West-Friesland gaat. Ook hebben we nieuwe partnerschappen gesloten met sociale instellingen zoals Werksaam WF, begeleiden we MDT-trajecten, hebben we tientallen maatschappelijke stagiaires begeleidt net als 3 studenten vanuit het museum als "Erkend Leerbedrijf".

Wat betreft de gerealiseerde ontwikkelingen en doordat we de tweede helft van 2022 goed gedraaid hebben, was het ten opzichte van 2020 en 2021, een topjaar te noemen. Helaas betekend het slechte eerste halve jaar door de restricties vanwege corona en de naweeën daarvan, wel dat er een fors financieel verlies is geleden. Het deed dan ook wel pijn dat, nú we eindelijk voldoen aan de voorwaarde van 'Museum Geregistreerd' zijn, de structurele subsidie van de gemeente in eerste instantie van €975 in 2022, zou stijgen naar €1.364 in 2023. Nadat we de politiek hadden benaderd, werd er een amendement ingediend en toen daar een antwoord op kwam dat het niet opgehoogd kon worden, heeft de politiek een motie ingediend om de structurele subsidie voor 2023 minimaal op te hogen naar €10.000. Deze motie is unaniem door alle politieke partijen aangenomen. Er zijn twee manieren om tegen het resultaat van deze situatie aan te kijken, aan de ene kant kun je er hartstikke blij mee zijn dat het bedrag hoger is als de €1.364, maar realistisch gezien is dit totaal niet in lijn met wat de stichting maatschappelijk betekent en vooral ook presteert ten opzichte van de andere Medemblikker musea die tussen de €40.000 en €124.000 subsidie per jaar ontvangen. Als voorbeeld is te noemen dat het Oorlogsmuseum in haar eentje in 2022 150 schoolklassen ontving, dit was meer als de andere 4 Medemblikker musea bij elkaar. Ook wat betreft het meedoen aan evenementen in gemeente Medemblik doet het Oorlogsmuseum in haar eentje aan meer evenementen mee als alle andere 4 Medemblikker musea bij elkaar. Ook op andere parameters als inclusie en de hoeveelheid diverse educatieve programma's en activiteiten die wij verzorgen, scoren wij veel beter. In 2023 gaan we dit ook in kaart brengen bij de subsidieaanvraag voor 2024.

Afsluitend zijn we trots om te vermelden dat het vrijwilligersteam een flinke uitbreiding heeft gehad naar zo'n 90 vrijwilligers.

2. Toekomst

In 2023 is het doel om van de bijna 15.000 bezoekers in 2022, door te groeien naar minimaal 25.000 bezoekers. Daarbij is het doel om de organisatiestructuren in 2023 duurzaam door te ontwikkelen zodat we niet overlopen worden. Er zijn een paar mooie en waardevolle plannen voor nieuwe exposities in het verschiet welke we hopen te realiseren door subsidies en sponsors aan te trekken. Doordat de coronacrisis voorbij is, is er weer vrij zicht aan de horizon om echt vooruit te kijken en met zekerheid de toekomst tegemoet te zien en langere termijnplannen te maken. In 2023 wordt er daarom een beleidsplan ontwikkeld voor de beleidsperiode 2024-2026.

3. Organisatie

Algemene informatie

Statutaire naam	Stichting Educatief W.O.II Centrum Medemblik		
Naam in de volksmond:	Oorlogsmuseum Medemblik		
Statutaire zetel	Zeldenrust 5, 1671GW Medemblik		
Datum van oprichting	29-07-2014		
Kvk nummer	61182095	RSIN	854243379
Website	www.oorlogsmuseummedemblik.nl		
E-mail	info@oorlogsmuseummedemblik.nl		

Stichting Educatief W.O.II Centrum Medemblik heeft de ANBI status vanaf de datum van oprichting verkregen, 29-07-2014. Het jaarverslag is te vinden op: www.oorlogsmuseummedemblik.nl

3.1 Bestuur

Stichting Educatief W.O.II Centrum Medemblik kent statutair een bestuur. Oorlogsmuseum Medemblik volgt het Bestuurmodel. In het bestuurmodel is het bestuur verantwoordelijk voor zowel de voorbereiding, vaststelling als de uitvoering van het beleid. Het bestuur voert taken samen met andere vrijwilligers uit. De taken en verantwoordelijkheden van het bestuur liggen vast in de statuten. Het bestuur heeft in 2022 geen loon of onkostenvergoeding voor hun inzet gekregen.

Naam	Functie	Nevenfunctie	Aanstellingsjaar	E.V.T. herbenoeming	Rooster van aftreden
Robin Rustenburg	- Voorzitter	- Zie hieronder bij *1	29-07-2014	01-01-2021	01-01-2024 (a)
Sietske Rustenburg	- Secretaris	- Bruikleengever	29-07-2014	01-01-2021	01-01-2024 (a)
Klaas Pot	- Penningmeester	- Zie hieronder bij *2	01-01-2021	n.v.t.	01-01-2025 (h)
Bodil Mackaaij	- Juridische kwaliteitszorg	- Rabobank CDD Analist	01-01-2021	n.v.t.	01-01-2025 (h)
Hans van de Kolk	- Personele zaken	- Medew. Maars Partitioning Systems BV	01-01-2021	n.v.t.	01-01-2025 (h)
Marcel Kiekebos	- Gebouwen & duurzaamheid	- Zie hieronder *3	01-01-2021	n.v.t.	01-01-2025 (h)
Heidi Rustenburg	- Marketing	- Medew. Grasdroyerij Hartog BV	01-01-2022	n.v.t.	01-01-2026 (h)

Aftredend = a
Herkieesbaar = h

*1: A. Bruikleengever, B. Bestuurslid Stichting Pontoon Group '40 - '45, C. Verhuurder depot Zeldenrust 7, D. Bestuurslid Vereniging Pontoon Group '40 - '45, E. Hypotheekleengever.

*2: A. Eigenaar Rijwielhandel Lambert Pot BV, B. Penningmeester TTV Meppel.

*3: A. Eigenaar Kiekebos Klimaat & Duurzaam VOF, B. Lid Vakcommissie Klimaat en Duurzaam Techniek Nederland, C. Lid Iedenraad Rabobank MSS, D. Bestuurslid jeugdzaken V.V. Staphorst.

3.2 Vrijwilligers

Naast het bestuur wordt de stichting ook ondersteund door meerdere vrijwilligers, die helpen bij allerlei benodigde taken. Vanwege de gevolgen van corona is besloten dat alleen de hoofdvrijwilligers in 2022 in aanmerking kwamen voor de vrijwilligersvergoeding van €5 per uur vanwege de verantwoordelijkheden die zij dragen.

4. Verantwoording toepassing Governance Code Cultuur in 2020

Governance is de manier waarop een organisatie bestuur en toezicht inricht. De Governance Code Cultuur (GCC) helpt culturele organisaties om de gangbare standaarden voor goed bestuur en toezicht te volgen. Het bestuur van Stichting Educatief W.O.II Centrum Medemblik (Oorlogsmuseum Medemblik) onderschrijft de GCC en licht hieronder toe hoe deze in 2022 is toegepast.

4.1 Principe 1

De organisatie realiseerthaar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

De stichting heeftten doel:

- Het onderzoeken en in stand houden (bewaren) en toegankelijk maken van de W.O.II gebeurtenissen die gebeurt zijn vlak voor, tijdens en vlak na de Tweede Wereldoorlog in gemeente Medemblik en West-Friesland.
- Het toegankelijk maken van de museale collectie voor publiek en het volledig exploiteren van Oorlogsmuseum Medemblik in de ruimste zin van het woord.
- Tentoonstellingen en activiteiten organiseren om de collectie toegankelijk te maken voor het brede publiek en aante laten sluiten bij de actualiteit.
- Onderwijsprogramma's aanbieden aan het lagere en voortgezetonderwijs.

Oorlogsmuseum Medemblik is open en gericht op samenwerking. Lokaal zijn we aangesloten bij de(kwartaal) vergaderingen met alle andere musea in Medemblik, te weten

- Bakkerijmuseum De Oude Bakkerij
- Nederlands Stoommachinemuseum
- Kasteel Radboud
- Museumstroomtram Hoorn-Medemblik

Landelijk zijn we aangesloten bij Stichting Musea en Herinneringscentra '40-'45 en hebben we meerdere meetings en is er contact met de musea voor het geven en ontvangen van adviezen.

Daarbij overleggen we indien nodig jaarlijks met alle Historische Verenigingen binnen gemeente Medemblik (17 dorpskernen) om lokale W.O.II verhalen met elkaar te delen en eventueel gezamenlijkvervolgonderzoek uit te voeren.

Wij werken samen met ondernemers en culturele instellingen om vernieuwing en ontwikkeling te stimuleren. Dit doen we bijvoorbeeld door aangesloten te zijn bij de Medemblikker Bedrijven Groep en de West-Friese Bedrijven Groep en door samen te werken en kennis te delen met De Blauwe Schuit en de West-Friese Bibliotheken. Met al deze stakeholders ontplooiën we activiteiten voor de verschillende doelgroepen.

Oorlogsmuseum Medemblik zorgt goed voor haar collecties. De collecties zijn geheel digitaal geregistreerd volgens de museale kerntaken. Alle materiële en immateriële collectie- en decorstukken worden verantwoord tentoongesteld en/of opgeslagen in het depot. De (lokale) W.O.II verhalen zijn de basis van het museum. Oorlogsmuseum Medemblik zal dan ook met grote inzet de kwaliteit van haar collectie met nieuwe verwervingen door onderzoek blijven vergroten.

4.2 Principe 2

De organisatie past de principes van de GCC toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af ('pas toe óf leg uit').

Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik is verantwoordelijk voor het naleven van de GCC en de verankering in de organisatie. Het bestuur houdt toezicht op de naleving van de Governance Code cultuur en evalueert dit één keer per jaar. Oorlogsmuseum past de principes en aanbevelingen van de GCC toe.

- In het jaarverslag van 2022 zal melding worden gemaakt van de rechtsvorm en het bestuursmodel van de organisatie aangezien we in 2020 begonnen zijn te werken met de GCC.
- In het jaarverslag van 2022 zal ook verantwoording gegeven hoe de aanbevelingen van de GCC zijn toegepast aangezien we in 2020 begonnen zijn te werken met de GCC.

4.3 Principe 3

Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremgeling, vermijden ongewenste belangenverstremgeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Leden van het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik streven er naar om elke vorm van (ongewenste) belangenverstremgeling uit te sluiten. Vanuit de oprichting van het museum door de oprichters was er feitelijk gezien wel sprake van belangenverstremgeling aangezien het pand waar het museum in gevestigd is, in eigendom was van de oprichters. Omdat de oprichters de wens hebben dat het museum ook nog lang na hun dood zal blijven voortbestaan, hebben ze de stap gezet om de panden waar het Oorlogsmuseum in gevestigd is, te verkopen aan de stichting. Dit was echter niet mogelijk gezien de financiële situatie van de stichting die daarbij ook nog een schuld had bij de oprichters om de oprichting mogelijk te maken. De oprichters hebben daarom een tweetal schenkingsconstructie opgezet waarbij er gedurende 5 jaar, ieder jaar €100.000 en €220.000 geschonken wordt aan de stichting. Het doel van deze schenkingsconstructie is dat de stichting de (oprichtings)lening aan de oprichters kan aflossen en de panden kan overkopen.

In 2019 vond de eerste schenking plaats van €100.000. In 2020 met het ontvangst van de 2^e jaarlijkse schenking van €100.000 en de 1^e jaarlijkse schenking van €220.000, heeft de stichting alle leningen die nodig waren voor de oprichtingsfase, afgelost. Doormiddel van een hypothecaire lening van €1.200.000 van de oprichters en het restant van de schenkingen in 2019 en 2020 van in totaal 2x €100.000 en 1 x €220.000, heeft de stichting de panden aangekocht. Door deze stappen is de belangenverstremgeling tussen de oprichters (die tevens bestuursleden zijn) en de stichting, al voor een groot deel verminderd aangezien de verschillende privéleningen zijn afgelost en de panden welke privé eigendom waren van de oprichters, nu eigendom zijn van de stichting. Wat nog rest is de hypothecaire lening van de oprichters aan de stichting om alvast de koop van de panden in mei 2020 te kunnen financieren. Deze lening wordt in 2023 afgelost door de stichting doormiddel van de schenkingsconstructie. De oprichters willen zekerheid hebben dat dit 'plan' ook echt zo uitgevoerd wordt, vandaar dat ze tot en met 2023 in het bestuur blijven. De stichting is in 2014 opgericht waardoor het erop neer komt dat de oprichters twee keer de bestuurstermijn van één keer 5 jaar en één keer 4 jaar zullen volmaken. Na het aflopen van dit plan in 2023, zijn er financieel gezien geen belangenverstremgelingen meer tussen de bestuurders en de stichting wat uiteindelijk het doel is om zo na 2023 ook op dit punt te kunnen voldoen aan de Governance Code Cultuur.

Voor deze schenkingsovereenkomsten, marktconforme prijzen voor de overkoop van de panden en een marktconforme rentepercentage voor de hypothecaire lening, is uitvoerig advies ingewonnen bij de accountant en de notaris en zijn de panden getaxeed door een beëdigd taxateur.

Oprichter en bestuurslid Robin Rustenburg heeft de privécollectie Tweede Wereldoorlog voertuigen, pontonbrugmateriaal en ander oorlogsmateriaal vanaf mei 2020 in 'bruikleen om niet' gegeven aan het Oorlogsmuseum. Met deze objecten werd in 2020 het plan gestart voor een uitbreiding van het Oorlogsmuseum met een militaire display. Er is een bruikleenovereenkomst opgesteld en ondertekend tussen Robin Rustenburg en Stichting Educatief W.O.II Centrum Medemblik om zo afspraken, doelen en garanties voor beide partijen duidelijk op papier te krijgen. Deze bruikleenovereenkomst is voor onbepaalde tijd met een minimale eenzijdige opzegtermijn van 3 jaar. Doormiddel van het ondertekende bruikleenovereenkomst zijn eventuele (ongewenste) belangenverstrengelingen voldoende afgedekt.

Marcel Kiekebos is sinds 1 januari 2021 bestuurslid geworden op het werkgebied gebouwen & duurzaamheid. Marcel adviseert op basis van jarenlange ervaring vanuit zijn bedrijf Kiekebos Klimaat & Duurzaam V.O.F. Klimaat- en duurzaamheidsproducten zoals zonnepanelen en airco's, kan Marcel via zijn bedrijf tegen inkooprijks verkopen aan het Oorlogsmuseum. Dit is belangenverstrengeling maar wel met een groot voordeel doordat deze producten via het bedrijf van Marcel veel goedkoper ingekocht kunnen worden dan de commerciële prijzen te moeten betalen die andere bedrijven in de markt rekenen.

Het bestuur maakt mogelijke vormen van belangenverstrengeling bespreekbaar binnen de bestuursvergaderingen en handelt op de juiste wijze indien aan de orde. Welke stappen en protocollen hierbij gevolgd dienen te worden, is opgenomen in het Bestuursbeleid.

4.4 Principe 4

Bestuurders en toezichhouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

Oorlogsmuseum Medemblik volgt het Bestuurmodel. In het bestuurmodel is het bestuur verantwoordelijk voor zowel de voorbereiding, vaststelling als de uitvoering van het beleid. Het bestuur voert taken samen met andere vrijwilligers uit. De taken en verantwoordelijkheden van het bestuur liggen vast in de statuten en in het Bestuursbeleid. Ook als er bestuurstaken gedelegeerd zijn aan een eventuele directeur, blijft het bestuur in alle opzichten eindverantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering.

4.5 Principe 5

Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik draagt de verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken binnen de stichting en richt zich bij de vervulling van zijn taak op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting, rekening houdend met de van tijd tot tijd geldende Governance Code.

4.6 Principe 6

Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Oorlogsmuseum Medemblik heeft een eigen arbobeleidsplan. Het hoofddoel van dit plan is vrijwilligers de werkomgeving (beter) te laten leren kennen. Daarbij zijn er ook richtlijnen opgenomen betreffende sociale veiligheid, ongewenste omgangsvormen en welke maatregelen daar tegen getroffen worden. Vrijwilligers van Oorlogsmuseum Medemblik kunnen zonder risico terecht bij de vertrouwenspersoon die contact kan leggen met de bestuursvoorzitter voor het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden.

Oorlogsmuseum Medemblik hanteert een interne gedragscode die de principes van de Fair Practice Code omarmt; solidariteit, transparantie, duurzaamheid, diversiteit en vertrouwen en past deze optimaal toe in de praktijk. Meer over de Fair Practice code is te vinden in hetvrijwilligersbeleid.

4.7 Principe 7

De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting, rekening houdend met de van tijd tot tijd geldende Governance Code. Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik heeft de verantwoording over het beleid en op de algemene gang van zaken in de stichting. Bij de vervulling van hun taken richten de bestuursleden zich naar het belang van de stichting.

Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik bepaalt haar eigen agenda en de daarvoor noodzakelijke informatie. De afzonderlijke leden hebben een eigen verantwoordelijkheid voor de eigen informatievoorziening. Eenmaal per jaar wordt een bestuursvergadering gehouden waarin het functioneren van het bestuur wordt geëvalueerd.

4.8 Principe 8

Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Oorlogsmuseum Medemblik kent een bestuur bestaande uit een door haar te bepalen aantal van ten minste drie leden. Het bestuur maakt vacatures in het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik openbaar en werft nieuwe leden op basis van een profielschets en via een transparante procedure. De profielschets van het bestuur is opgenomen in het Bestuursbeleid en wordt ook jaarlijks geactualiseerd. Nieuwe bestuursleden worden benoemd door unaniem besluit van de overige bestuursleden. Het bestuur benoemt uit haar midden een voorzitter. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op de volgende facetten die de aandacht vragen: affiniteit met de doelstelling van de stichting; algemene bestuurlijke kwaliteiten; een spreiding van deskundigheden; achtergronden en behaalde resultaten. Het bestuur van Oorlogsmuseum Medemblik is onbezoldigd. De in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten worden aan de leden van het bestuur vergoed.

5. Jaarrekening

In dit hoofdstuk vindt u het financieel verslag van het Oorlogsmuseum over 2022.

5.1 Balans 2022

Zoals eerder aangegeven werd ook 2022 zwaar overschaduwd door de gevolgen van de coronacrisis, dit heeft ook financieel behoorlijke gevolgen gehad die voor een deel door noodsteun vanuit gemeente Medemblik beperkt zijn gebleven.

W I E D I J K

Stichting Educatief W.O. II Centrum Medemblik te Medemblik

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (na resultaatbestemming)

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa		566.078		816.820
Vlottende activa				
Vorderingen				
Debiteuren	5.503		-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.632		24.232	
Overige vorderingen en overlopende activa	-		12.766	
		20.135		36.998
Liquide middelen		72.252		45.628
		<u>658.465</u>		<u>899.446</u>
PASSIVA				
Stichtingsvermogen				
Stichtingsvermogen	-117.587		-43.484	
Bestemmingsfonds Masterplan 2021	132.124		8.220	
		14.537		-35.264
Voorzieningen		14.083		-
Langlopende schulden				
Andere obligatieleningen en onderhandse leningen		610.000		930.000
Kortlopende schulden				
Crediteuren		19.845		4.710
		<u>658.465</u>		<u>899.446</u>

5.2 Langlopende geldleningen

In 2022 is er €320.000 afgelost op de leningen die de oprichters van het Oorlogsmuseum (R. & S. Rustenburg) hebben gegeven met als doel de oprichting van de stichting te kunnen bekostigen. Deze aflossing is mogelijk gemaakt door de jaarlijkse schenking van R. & S. Rustenburg aan het Oorlogsmuseum. Zoals in 4.1 beschreven betreft deze lening een hypothecaire lening die oorspronkelijk €1.200.000 bedroeg, welke bij de notaris is vastgelegd tegen een marktconforme rentepercentage van jaarlijks 1%. De stand van de lening zou met bovenstaande aflossing op €560.000 moeten eindigen, maar op de balans is te zien dat deze €50.000 hoger ligt. Dit komt door een lening van R. & S. Rustenburg om versneld de ventilatie in het museum te verbeteren.

5.3 Winst- & verliesrekening 2022

De omzet van 2022 bedroeg €239.700 waar dat in 2021 nog €94.379 was. Het is fijn om te zien dat het meer open mogen zijn door het vervallen van de coronarestricties, resulteerde in een flink hogere omzet. De omzet groeit op deze manier verder uit het dal van 2020 en 2021, het kostenpakket is daardoor ook meegegroeid. Dit zijn gevolgen uit de zeer nodige professionaliseringsslag die er is geweest eind 2019 en begin 2020. Zo zijn er meerdere verzekeringen afgesloten die er tot 2019 nog niet waren en er zijn abonnementen afgesloten voor bijvoorbeeld de printer, websites en keuringsinstanties. De accountant had geadviseerd dat de vaste krachten in de opstartperiode en zeer lastige coronaperiode, het beste op zzp-basis konden werken voor de stichting. Vanwege de grote problemen t.a.v. corona en het ontbreken van financiële steun en dus geld, werden deze vaste krachten zwaar onderbetaald. In 2022 hebben de 4 vaste krachten in zzp-verband zo'n €3.000 per maand betaald gekregen wat een flinke stijging is ten opzichte van 2021, maar nog steeds is dat niet marktconform voor de werkweken van zo'n 60 tot 100 uur die ze het hele jaar rond gemaakt hebben. Dit moet in 2023 flink verbeterd worden waarbij het doel is om de vaste krachten in vaste loondienst te verbinden en zo een goede werkgever te zijn wat in lijn is met de Ethische Code. Wat betreft de huisvestingskosten; door de stijging in bezoekersaantallen van 4.300 in 2021 naar 14.850 in 2022, stegen door het intensievere gebruik, de huisvestingskosten ook mee.

Kort samengevat werd het jaar 2022 afgesloten met een zwaar negatief resultaat van €74.000. Dit komt door de combinatie van het ontbreken van gemeentelijke subsidie én een slecht eerste half jaar door de coronarestricties en de gevolgen daarvan. In 2023 hopen we dat er geen coronarestricties meer nodig zullen zijn waardoor we dan echt een volledig jaar kunnen draaien, dit zal al zorgen voor minder negatieve cijfers. In 2023 zullen we alles in het werk stellen om de gemeente en politiek ervan te overtuigen én de maatschappelijke noodzaak te laten inzien dat de structurele subsidie per 2024 drastisch omhoog moet.

ACCOUNTANTS KANTOOR

W I E D I J K

Stichting Educatief W.O. II Centrum Medemblik te Medemblik

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2022

	2022		2021	
	€	€	€	€
Netto-omzet	239.700		94.379	
Kostprijs van de omzet	58.732		34.082	
Bruto-marge		180.968		60.297
Overige bedrijfsopbrengsten		53.402		89.742
Brutobedrijfsresultaat		234.370		150.039
Kosten				
Personeelskosten en inhuurkrachten	143.165		33.969	
Afschrijvingen	48.276		31.149	
Huisvestingskosten	56.944		41.751	
Inventariskosten	6.217		10.564	
Kantoor- en administratiekosten	1.903		2.569	
Verkoopkosten	15.284		1.676	
Gemengde kosten	13.315		13.482	
Algemene kosten	16.771		10.007	
		301.875		145.167
Bedrijfsresultaat		-67.505		4.872
Financiële baten en lasten		-6.598		-8.800
Resultaat		-74.103		-3.928